

### Lineamientos técnicos específicos para la reapertura de las actividades económicas

El pasado 29 de mayo de 2020 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el acuerdo por el que se establecen los lineamientos técnicos específicos para la reapertura de las actividades económicas, este acuerdo fue emitido por 4 autoridades: Secretaría de Economía, Secretaría de Salud, Secretaría del Trabajo y Previsión Social e Instituto Mexicano del Seguro Social.

#### 1. ÁMBITO DE APLICACIÓN Y OBJETIVO

Los presentes lineamientos técnicos son de aplicación general para todos los centros de trabajo, el objetivo es establecer las medidas específicas que las actividades económicas deberán implementar en el marco de la estrategia general para la Nueva Normalidad, para lograr un retorno o la continuidad de las actividades laborales seguro, escalonado y responsable preparados por la SS, SE, STPS y el IMSS.

Con el fin de que los centros de trabajo puedan identificar las medidas obligatorias para el retorno o la continuidad de sus labores, se contemplan cuatro dimensiones que deberán considerarse:

- Actividad (esencial o no esencial).
- Tamaño del centro de trabajo.
- El nivel de alerta sanitaria de la ubicación del centro de trabajo.
- Características del centro de trabajo.

Asimismo, se incluyen listas de comprobación de medidas que facilitan a todos los centros de trabajo lo siguiente:

- La identificación de las medidas necesarias a implementar.
- Recursos de capacitación (CLIMSS) y de asesoría por parte del IMSS.
- Un mecanismo en línea a través del cual los centros de trabajo esenciales deberán obligatoriamente

### Specific Technical Guidelines for the reopening of economic activities

On May 29th, 2020, the Federal Official Gazette [in Spanish: el Diario Oficial de la Federación] published an agreement that establishes specific technical guidelines for the reopening of economic activities. Four authorities issued this agreement: the Ministry of Economy, the Secretariat of Health, the Department of Labor and Social Services, and the Mexican Social Security Institute [in Spanish: la Secretaría de Economía, la Secretaría de Salud, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social and el Instituto Mexicano del Seguro Social respectively].

#### 1. APPLICATION SCOPE AND OBJECTIVE

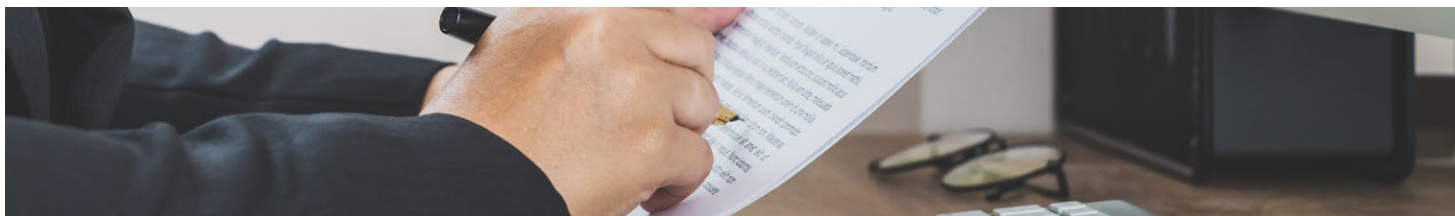
These technical guidelines are of general application for all work centers. Their purpose is to establish the specific measures that economic activities must implement - within the framework of the general strategy for the New Normality - to achieve the return or continuity of activities with safe, staggered and responsible work plans prepared by the Secretariat of Health, the Ministry of Economy, the Department of Labor and Social Services, and the Mexican Social Security Institute.

For workplaces to identify the mandatory measures for the return to work or its continuity, four aspects must be considered:

- Activity (essential or non-essential).
- Size of the workplace.
- Health alert level in the workplace's location.
- Characteristics of the workplace.

Also, measure verification lists are included to help all work centers with the following:

- The identification of the necessary measures to implement.
- Training resources (CLIMSS) and advice from the



autoevaluar su cumplimiento, y el resto de los centros de trabajo lo podrá hacer de forma voluntaria (obtener distintivo IMSS).

Debido a la diversidad a las actividades y las características de los centros de trabajo, se contempla la posibilidad de que para cada sector de la economía se puedan desarrollar lineamientos específicos sobre promoción y protección de la salud, conforme a las particularidades de cada sector, los cuales deberán tomar siempre como referencia los contenidos incluidos en estos lineamientos técnicos, cuya aplicación es de carácter obligatorio.

## 2. ESTRATEGIA DE CONTINUIDAD O RETORNO A LAS ACTIVIDADES: UNA NUEVA NORMALIDAD

Para llegar a esta Nueva Normalidad se definió un proceso que consta de tres etapas.

(Diagrama 1. Etapas para la Nueva Normalidad, DOF 29 mayo 2020)

**Primera etapa.** 18 mayo 2020, consistió en el inicio de actividades en municipios que no tienen contagios reportados por Covid 19, ni vecindad con municipios con contagios. En estas localidades se autorizó la apertura de toda la actividad laboral, social y educativa.

**Segunda etapa.** Se llevó a cabo entre el 18 y el 31 de mayo y consistió en una preparación para la reapertura, que consistió por un lado en la ampliación de las empresas consideradas como esenciales para incluir las actividades de la industria de la construcción, la minería y la referente a la fabricación de equipo de transporte, y por otro la emisión de los Lineamientos Técnicos de Seguridad Sanitaria en el Entorno Laboral para la reactivación temprana de estos sectores.

En esta etapa, se estipuló que los sectores antes mencionados adoptaran, validaran los protocolos y recibieran la aprobación del IMSS para reiniciar actividades antes del 1 de junio de conformidad con el proceso establecido para tal efecto.

IMSS. CLIMSS is the IMSS Online courses platform) - An online mechanism through which essential workplaces must mandatorily self-assess their compliance. Other workplaces may do so voluntarily (obtain a quality label from the Mexican Social Security Institute.)

Due to the diversity of activities and characteristics of the workplaces, the possibility of each economic sector developing specific guidelines on health promotion and protection is taken into consideration, according to the particularities of each sector, which must always use, as a point of reference the content included in these technical guidelines, whose application is mandatory.

## 2. CONTINUITY STRATEGY OR A RETURN TO ACTIVITIES: A NEW NORMALITY

In order to achieve this New Normality, a process consisting of three stages has been defined.

(Diagram 1. Stages for the New Normality, Federal Official Gazette, May 29th, 2020.)

**First stage.** May 18th, 2020. It consisted of the start of activities in municipalities that have no reported COVID-19 infections, nor have proximity with municipalities with infections. In those locations, authorization was given for the opening of all work, social, and educational activities.

**Second stage.** It was carried out between May 18 and 31, and consisted of preparation for the reopening, which involved, on the one hand, the expansion of the list of companies considered essential to include activities such as construction, mining industries, and the ones related to the manufacturing of transport equipment, and on the other, the issuance of the Technical Guidelines for Health Safety in the Work Environment for the early reactivation of these sectors.

In this stage, it was stipulated that the abovementioned sectors adopted and validated protocols, to receive the



**Tercera etapa.** El 1 de junio de 2020 inició la etapa de reapertura socioeconómica mediante un sistema de semáforo de riesgo epidemiológico semanal por regiones que determinará el nivel de alerta sanitaria y definirá que tipo de actividades están autorizadas para llevarse a cabo en los ámbitos económico, laboral, escolar y social.

Los niveles de alerta del semáforo son máximo, alto, medio y bajo, y serán dictados por la autoridad federal.

En esta etapa todas las empresas podrán reiniciar operaciones siempre que implementen lo establecido en los lineamientos publicados en Diario Oficial de la Federación y atiendan lo establecido en el semáforo de riesgo epidemiológico, por lo que no será necesario contar con una autorización previa.

Para el caso de las empresas esenciales, éstas deberán llevar a cabo obligatoriamente su mecanismo de autoevaluación en línea.

Para el caso de los centros de trabajo de los sectores de la construcción, minería y la referente a la fabricación de equipo de transporte que hubieran realizado su autoevaluación durante el periodo comprendido del 18 al 31 de mayo, y que cuenten con la aprobación del IMSS, no será necesario que realicen de nueva cuenta su autoevaluación.

### 3. PRINCIPIOS RECTORES

En la aplicación de estos lineamientos se deberán considerar los siguientes principios, que serán necesarios para la correcta toma de decisiones y la implementación exitosa de los planes de retorno al trabajo:

- Privilegiar la salud y la vida
- Solidaridad y no discriminación
- Economía moral y eficiencia productiva
- Responsabilidad compartida (pública, privada y social).

approval from the Mexican Social Security Institute, and reinitiate activities before June 1st, per the process established for such purpose.

**Third stage.** June 1st, 2020, marked the reopening of socioeconomic activity through a weekly epidemiological risk traffic light system by regions that will determine health alert levels and define what types of activities are authorized to be carried out in the economic, work, educational, and social environments.

Traffic light alert levels are: maximum, high, moderate, and low, and will be dictated by the federal authorities.

At this stage, all companies may restart operations as long as they implement what is established in the guidelines published in the Federal Official Gazette, and comply with the provisions of the epidemiological risk traffic light system. As such, it will not be necessary to have previous authorization.

In the case of essential companies, they must compulsorily carry out their online self-assessment mechanism.

In the case of work centers in the construction, mining, and transportation manufacturing sectors that have carried out their self-assessment during the period from May 18th to 31, and have the approval of the IMSS, it will not be necessary to carry out their self-assessment again.

### 3. GOVERNING PRINCIPLES

In the application of these guidelines, the following principles should be considered, which will be necessary for correct decision-making and the successful implementation of plans to return to work:

- Emphasize health and life
- Solidarity and non-discrimination
- Moral economy and productive efficiency
- Shared responsibility (public, private, and social).





(Tabla 1. Principios rectores, DOF 29 mayo 2020)

#### 4. CATEGORIZACIÓN DEL CENTRO DE TRABAJO

Como se menciona anteriormente, los centros de trabajo deberán considerar cuatro dimensiones con el fin de identificar qué medidas deberán implementar para dar cumplimiento a los presentes lineamientos: (Diagrama 2. Dimensiones para la categorización del centro de trabajo, DOF 29 mayo 2020)

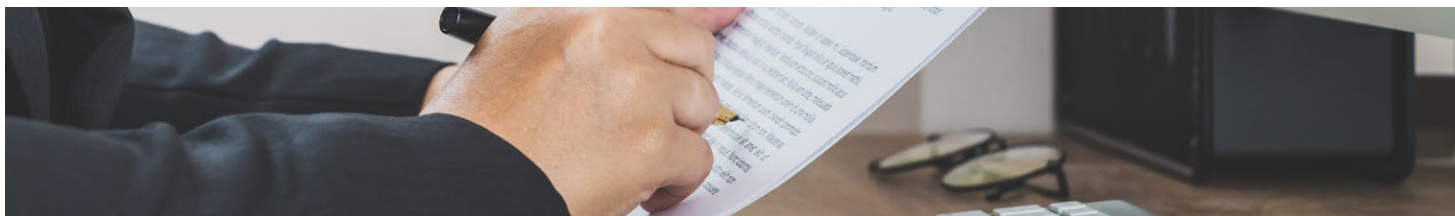
- El tipo de actividades que desarrolla. Se debe identificar si su empresa se trata de una actividad esencial o no esencial. (Tabla 2. Clasificación de las actividades esenciales, DOF 29 mayo 2020)
- El nivel de riesgo epidemiológico en el municipio donde se ubica el centro de trabajo. Se deberá identificar el nivel de riesgo establecido para el municipio o población en el cual se encuentren ubicados, de conformidad con el Sistema de Alerta Sanitaria, que consiste en un semáforo de aplicación regional que se actualizará semanalmente y consta de cuatro niveles de alerta: rojo para alerta máxima, naranja para alerta alta, amarillo para alerta intermedia y verde para alerta cotidiana. (Tabla 3. Niveles de riesgo epidemiológico, DOF 29 mayo 2020).
- Su tamaño. Se debe identificar el tamaño de la unidad económica que representan, para así implementar las medidas que le corresponden. (Tabla 4. Tamaño de Unidad Económica por sector y número de personas trabajadoras, DOF 29 mayo 2020).
- Sus características internas. Se deberán identificar las características particulares del centro de trabajo, considerando lo siguiente:
  - a. El personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio para cada una de las áreas o departamentos de las empresas y centros de trabajo.
  - b. El personal que tiene a su cargo el cuidado de

(Table 1. Governing principles, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020)

#### 4. CATEGORIZATION OF THE WORKPLACE

As previously mentioned, workplaces must consider four aspects to identify what measures must be implemented to comply with the current guidelines: (Diagram 2. Aspects for categorizing workplace, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020)

- Types of activities to be carried out. It must be determined if your company is engaged in an essential or non-essential activity. (Table 2. Classification of essential activities, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020)
- Level of epidemiological risk in the municipality where the workplace is located. The risk level established for the municipality or population in which they are located must be identified, following the Health Alert System, which entails a locally applied traffic light system that will be updated weekly and consists of four alert levels: red for maximum alert, orange for high alert, yellow for intermediate alert and green for daily alert. (Table 3. Levels of epidemiological risk, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020).
- Size. The size of the economic unit that is being represented must be identified to implement the corresponding measures. (Table 4. Size of Economic unit per sector and number of workers, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020).
- Internal characteristics. The particular characteristics of the workplace must be identified, considering the following:
  - a. Personnel in situations of vulnerability or increased risk of contagion for each of the areas or departments of companies and work centers.
  - b. Personnel who are in charge of caring for minors,



menores de edad, personas adultas mayores, personas en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.

c. Las áreas o departamentos con los que cuenta el centro de trabajo (oficinas, bodegas, áreas de atención al público y áreas comunes).

La correcta identificación de las características del centro de trabajo permitirá comunicar e implementar las medidas adecuadas para proteger al personal, tomando en consideración su espacio físico y las condiciones de vulnerabilidad de personas trabajadoras.

### 5. ESTRATEGIAS GENERALES DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD SANITARIA EN EL ENTORNO LABORAL

Los centros de trabajo deberán implementar obligatoriamente las siguientes estrategias de control para contener la diseminación del COVID-19, que incluya medidas de promoción y protección a la salud, procurando que personas sospechosas de contagio se queden en casa, así como, a cuidar la sana distancia en el centro de trabajo, control de ingreso y egreso de trabajadoras, clientes y proveedores, medidas de prevención de contagios en la empresa y uso de equipo de protección personal.

**A.- Promoción a la salud:** Implica la orientación, capacitación y organización de las personas trabajadoras para prevenir y controlar la propagación del coronavirus causante de COVID-19 en sus hogares y, de manera muy importante, en eventos sociales y durante los trayectos en el transporte público o privado que proporcione la empresa.

**B.- Protección a la salud:** Implementación de las medidas de sana distancia en el ámbito laboral, la modificación de hábitos para favorecer una distancia mínima de 1.5 metros entre las personas; la disminución de la frecuencia de encuentros, incluyendo

older adults, people in situations of vulnerability, or higher risk of contagion.

c. Areas or departments that the workplace has such as offices, warehouses, customer service areas, and common areas.

The correct identification of the workplace characteristics will allow communication and implementation of the appropriate measures to protect personnel, taking into account their physical space and the conditions of vulnerability of working people.

### 5. GENERAL STRATEGIES FOR THE PROMOTION OF HEALTH AND SANITARY SAFETY IN THE WORKPLACE

Work centers must compulsorily implement the following control strategies to contain the spread of COVID-19, which includes health promotion and protection measures, ensuring that people suspected of contagion stay at home, as well as taking care of the healthy distance in the workplace, control of entry and exit of workers, clients, and suppliers, measures to prevent contagion in the company and use of personal protective equipment.

**A.- Health promotion:** Involves the orientation, training, and organization of workers to prevent and control the spread of the coronavirus causing COVID-19 in their homes and, very importantly, in social events and during trips in public or private transportation provided by the company.

**B.- Health protection:** Implementation of healthy distance measures in the workplace, modification of habits to promote a minimum distance of 1.5 meters between people; the decrease in the frequency of meetings, including the adaptation of spaces and work areas to reduce human density in intramural and extramural environments during maximum, high and medium levels.



la adecuación de los espacios y áreas de trabajo para reducir la densidad humana en ambientes intramuros y extramuros durante los niveles máximo, alto y medio.

### 6. VIGILANCIA Y SUPERVISIÓN

Se establecen las acciones para constatar la correcta implementación de todas las medidas en las empresas o en el centro de trabajo, las cuales serán responsabilidad del comité o persona designada para estas tareas:

### 7. MEDIDAS DE PROTECCIÓN PARA LA POBLACIÓN VULNERABLE EN CENTROS DE TRABAJO UBICADOS EN REGIONES DESIGNADAS DE ALERTA ALTA E INTERMEDIA

Se deberán implementar medidas diferenciadas que permitan disminuir el riesgo de la población en situación de vulnerabilidad, así como contrarrestar las posibles afectaciones a los centros de trabajo y al personal. Así mismo, se deberá considerar suspender o flexibilizar la asistencia a los centros de trabajo de personas trabajadoras que conviven en su hogar o tienen a su cargo el cuidado de menores de edad, personas adultas mayores y personas en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.

Finalmente, deberá considerarse que los procesos en los que participa personal en situación de vulnerabilidad pueden verse afectados, por lo que deberá garantizarse que la implementación de estas medidas no se utilice para discriminar o limitar su derecho al trabajo.

### 8. MEDIDAS DE SEGURIDAD SANITARIA EN EL ENTORNO LABORAL

En el acuerdo se establecen las medidas de seguridad que deberán ser implementadas por los centros de trabajo para su continuidad o regreso a labores.

Además de cumplir estas medidas, todos los centros de trabajo esenciales deben autoevaluarse

### 6. SURVEILLANCE AND SUPERVISION

Actions are established to verify the correct implementation of all the measures in companies or in workplaces, which will be the responsibility of the committee or person designated for these tasks:

### 7. PROTECTIVE MEASURES FOR AT-RISK POPULATIONS IN WORKPLACES LOCATED IN HIGH OR MODERATE ALERT DESIGNATED REGIONS

Differentiated measures must be implemented to reduce the risk of the vulnerable population, as well as to counteract the possible impacts on workplaces and staff.

Moreover, workplace attendance must be flexible or suspended for those workers who live with or are in charge of minors, elderly persons, and people in situations of vulnerability or higher risk of contagion.

Finally, it should be considered that the processes in which vulnerable personnel participates may be affected, so it must be ensured that the implementation of these measures is not used to discriminate or limit their right to work.

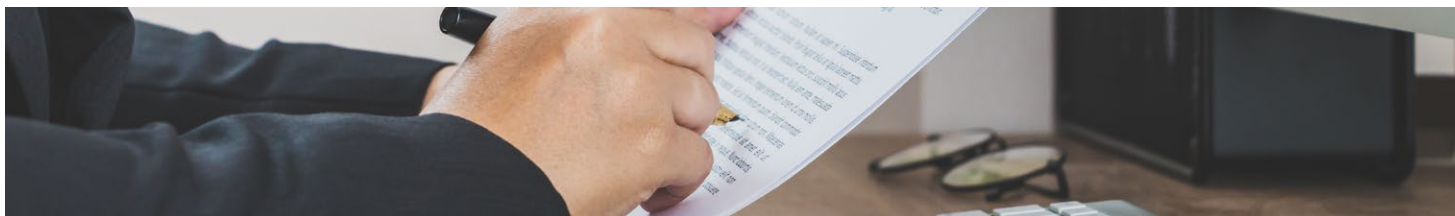
### 8. HEALTH SAFETY MEASURES IN THE WORKPLACE

The agreement establishes the security measures that must be implemented by the work centers for their continuity or return to work.

In addition to complying with these measures, all essential workplaces must mandatorily self-valuate by utilizing the tool from the website: [www.nuevanormalidad.gob.mx](http://www.nuevanormalidad.gob.mx). The use of this tool is voluntary for all other places of work, regardless of their size.

From the entry into force of the New Normality on June 1st, 2020, it is not necessary to obtain any prior permission to restart or continue operations, so the self-assessment exercise will be a support tool for companies and work centers and in no case will be equivalent to prior permission for their operation.





obligatoriamente en la herramienta disponible para ello en la página [www.nuevanormalidad.gob.mx](http://www.nuevanormalidad.gob.mx), siendo esta herramienta de uso voluntario para todos los centros de trabajo restantes, independientemente de su tamaño.

A partir de la entrada en vigor de la Nueva Normalidad el 1 de junio de 2020 no es necesario la obtención de permiso previo alguno para reiniciar o continuar operaciones, por lo que el ejercicio de autoevaluación será una herramienta de apoyo para las empresas y centros de trabajo y en ningún caso equivaldrá a un permiso previo para su operación.

La obligación de los centros de trabajo se circunscribe al cumplimiento de las medidas establecidas en los lineamientos, por lo que, en caso de ser inspeccionadas por la autoridad federal competente, deberán demostrar que cumplen con dichas medidas.

Las medidas de seguridad sanitaria se elaboraron considerando el tamaño de la empresa en: micro, pequeñas, medianas y grandes empresas, por lo que se deberán ubicar conforme a su tamaño para conocer cuáles les son aplicables y con ello facilitar su cumplimiento. Dichas medidas se agrupan en listas que constan de cuatro columnas: La primera es la medida necesaria para retornar a las actividades, y en las siguientes tres columnas el comité o la persona responsable podrá señalar si es una acción con la que ya se cumple, en caso contrario deberá implementarse, y finalmente, si la medida no aplica para el centro de trabajo. (Tabla 5. Tamaño de Unidad Económica por sector y tipo de medidas a implementar, DOF 29 mayo 2020)

Las medidas están clasificadas en indispensables y recomendadas, para posibilitar a las personas empleadoras una ponderación en el orden de su implementación acorde con las instrucciones de la autoridad federal. Los centros de trabajo considerarán que las medidas deberán ser instrumentadas en su totalidad, y que de ninguna manera esta clasificación tiene por objeto establecer jerarquías rígidas sobre su

The obligation of the work centers is limited to complying with the measures established in the guidelines; therefore, in the event of an inspection by the competent federal authority, they must prove their compliance with said measures.

Health security measures were developed considering the size of the companies: micro, small, medium, and large companies. For this reason, they must be assigned according to their size in order to know which designation applies to them, thus facilitating their compliance. These measures are grouped into lists consisting of four columns: The first is the measure necessary to resume activities. In the following three columns, the committee or assigned person may indicate if the action has already been complied with; otherwise, it must be implemented, and lastly, if the measure does not apply to the workplace. (Table 5. Size of Economic Unit per sector and type of measures to implement, Federal Official Gazette (DOF), May 29th, 2020).

The measures are classified as essential and recommended, to allow employers to weigh the order of their implementation in accordance with the instructions of the federal authority. The work centers will consider that the measures should be fully implemented and that in no way, this classification intends to establish rigid hierarchies regarding their importance.

These measures and the entire content of this agreement are of great importance. We recommend verifying, which are the provisions that are applicable to you. The bulletin of the Federal Official Gazette (DOF) is attached, where you can consult the following tables.

### LIST OF MEASURES FOR MICRO AND SMALL BUSINESSES

- Table 6. Planning and Surveillance
- Table 7. Engineering or structural measures
- Table 8. Administrative or organizational measures
- Table 9. Personal Protective Equipment



importancia.

Son de gran importancia todas estas medidas y el contenido total de este acuerdo, recomendamos verificar cuales son las disposiciones que le resultan aplicables, se adjunta a este boletín del DOF donde se podrán consultar las siguientes tablas.

### LISTAS DE MEDIDAS PARA EMPRESAS MICRO Y PEQUEÑAS

- Tabla 6. Planeación y Vigilancia
- Tabla 7. Medidas de ingeniería o estructurales
- Tabla 8. Medidas administrativas u organizacionales
- Tabla 9. Equipo de protección personal
- Tabla 10. Información y Capacitación
- Tabla 11. Promoción a la Salud

### LISTAS DE MEDIDAS PARA EMPRESAS MEDIANAS

- Tabla 12. Planeación y Vigilancia
- Tabla 13. Medidas de ingeniería o estructurales
- Tabla 14. Medidas administrativas u organizaciones
- Tabla 15. Equipo de protección personal
- Tabla 16. Información y Capacitación
- Tabla 17. Promoción a la Salud

### LISTAS DE MEDIDAS PARA EMPRESAS GRANDES

- Tabla 18. Planeación y Vigilancia
- Tabla 19. Medidas de ingeniería o estructurales
- Tabla 20. Medidas administrativas u organizaciones
- Tabla 21. Equipo de protección personal
- Tabla 22. Información y Capacitación
- Tabla 23. Promoción a la Salud
- Tabla 24. Sistema de Gestión

Para consultar la información completa, [ingrese aquí](#).

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o precisión sobre el contenido del presente documento.

- Table 10. Information and Training
- Table 11. Health Promotion

### LISTS OF MEASURES FOR MEDIUM-SIZED ENTERPRISES

- Table 12. Planning and Surveillance
- Table 13. Engineering or structural measures
- Table 14. Administrative measures or organizations
- Table 15. Personal Protective Equipment
- Table 16. Information and Training
- Table 17. Health Promotion

### LISTS OF MEASURES FOR LARGE COMPANIES

- Table 18. Planning and Surveillance
- Table 19. Engineering or structural measures
- Table 20. Administrative measures or organizations
- Table 21. Personal Protective Equipment
- Table 22. Information and Training
- Table 23. Health Promotion
- Table 24. Management System

To read the complete information, [click here](#).

Please feel free to contact us if you have any doubts or if you require clarification as to the contents of this document.