



### IMSS da a conocer los instrumentos para diferir o pagar en parcialidades las cuotas obrero patronales

El pasado lunes 13 de abril, el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social, mediante un boletín de prensa, dio a conocer los instrumentos legales y administrativos ya existentes para diferir el pago de cuotas obrero-patronales; dentro de las cuales se encuentran las siguientes:

**Primero:** Convenio de pago en parcialidades de cuotas IMSS previsto en los artículos 40-C y 40-D de la Ley del Seguro Social. En este aspecto se establecen mecanismos de orientación para facilitar la suscripción de dichos convenios, en el entendido de que el importe inicial a cubrir será del 20 por ciento de la cuota patronal y del 100 por ciento de la obrera, el resto podrá diferirse hasta un máximo de 48 meses.

El monto convenido en pago a parcialidades no sufre ninguna modificación y al ser un pago recibido fuera de los plazos legales, genera actualización y recargos.

El beneficio de suscribir este convenio es que la tasa de interés por plazo mensual oscila entre 1.26 por ciento y 1.82 por ciento, en función del plazo elegido (12, 24 y más de 24 meses) desde el momento de su formalización.

**Segundo:** Para la suscripción del citado convenio no se requerirá ningún tipo de garantías, según el Acuerdo del Consejo Técnico número ACDO. AS2. HCT.300419/150.P.DIR, del 30 de abril de 2019.

**Tercero:** De cubrir oportunamente los compromisos

### IMSS announces the means of support for deferring or paying in installments employer/worker dues

On April 13, the Technical Council of the Mexican Social Security Institute [in Spanish: el Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social], through a press release, announced the legal and administrative tools that already exist for deferring the payment of the employer/worker dues; and within which are included the following:

**First:** An installment payment agreement for the Mexican Social Security Institute as provided for in Articles 40-C and 40-D of the Social Security Act [in Spanish: la Ley del Seguro Social]. In this regard, counselling skills are established to aid in the signing of the aforementioned agreements, with the understanding that the initial covering cost will be 20% of the principal amount of the employer's dues and 100% from the worker. The remainder will be deferred up to a maximum of 48 months.

The agreed upon installment payment is not subject to any change, and if a payment is received beyond the fixed period of time, it will incur a restatement and surcharges.

The benefit of signing this agreement is that the interest rate for the monthly period varies between 1.26% and 1.82%, based upon the period that is chosen (12, 24, and greater than 24 months), from the moment it is executed.

**Second:** No type of guarantees are required for the signing of the aforementioned agreement, as stated in the Technical Council Agreement [in Spanish: el Acuerdo del Consejo Técnico], number ACDO. AS2.



convenidos las multas pueden ser disminuidas según el Acuerdo del Consejo Técnico 187/2003, publicado el 15 de julio de 2003.

**Cuarto:** El artículo 31 de la Ley del Seguro Social prevé el descuento de hasta 7 días por ausentismos en los casos de ausencia del trabajador en donde subsista la relación laboral. Durante estos días se pagará la cuota que corresponde al Seguro de Enfermedades y Maternidad.

**Quinto:** En concordancia con la declaratoria de emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor decretada por la autoridad sanitaria debido a la epidemia por enfermedad generada por el virus SARS-COV2 (COVID-19), se definieron como días inhábiles para la práctica de actuaciones, diligencias, audiencias, notificaciones o requerimientos, el periodo comprendido entre el 31 de marzo de 2020 y la fecha en que el Consejo Técnico determine que han cesado las causas que le dieron origen.

Sugerimos analizar detalladamente la adhesión al convenio de pago en parcialidades de las cuotas IMSS si las circunstancias de su compañía lo ameritan, ya que al ser pagos fuera de los plazos, generan actualizaciones, recargos y multas.

En caso de tener alguna duda al respecto comuníquese con nosotros y con gusto lo apoyaremos a resolverla.

HCT.300419/150.P.DIR, from April 30, 2019.

**Third:** For covering in a timely manner the agreed upon commitments, fines may be reduced as stated in the Technical Council Agreement 187/2003, published on July 15, 2003.

**Fourth:** Article 31 of the Social Security Act foresees a reduction of up to 7 days due to absenteeism, in cases of employee absence where an employment relationship exists. For those days, the dues corresponding to the Sickness and Maternity Insurance [in Spanish: el Seguro de Enfermedades y Maternidad] will be paid.

**Fifth:** In accordance with the public health state of emergency on the grounds of force majeure, ordered by the health authorities due to the illness caused by the SARS-COV2 (COVID-19) virus, non-working days are defined as in-company training procedures, legal formalities, hearings, notifications, or tax audit notices. The period is from March 31, 2020, and the date provided by the Technical Council will determine if there are grounds of termination that gave rise to the same.

We suggest that you carefully analyze the adherence agreement regarding the installment payment of dues of the Mexican Social Security Institute, if the circumstances of your company so require it, since payments beyond the period of time will incur restatements, surcharges, and fines.

Please contact us if you have any doubts regarding this matter. We will be happy to work with you in resolving them.