



Comisión Mixta de Seguridad e Higiene ante el COVID-19

El patrón es responsable de la seguridad, salud e higiene de los trabajadores dentro del centro de trabajo, por lo cual es importante contar con medidas preventivas y además estar atentos a los lineamientos que nos marcan las autoridades competentes (Secretaría de Salud, Organización Mundial de la Salud, etc).

¿Cuál es la función de la comisión de seguridad e higiene?

Prevenir y vigilar que no sucedan accidentes de trabajo, proponer medidas preventivas, así como investigar las causas de los accidentes y enfermedades de trabajo y vigilar que se cumplan.

Toda empresa debe de contar con una comisión mixta de seguridad e higiene que debe estar conformada por igual número de representantes de los trabajadores e igual número de representantes del patrón, en razón de que es deber de todo patrón constituir ese cuerpo colegiado, y que cualquier colaborador está expuesto a un accidente o enfermedad profesional (arts. 509, LFT; 7, fracc. IV, y 45, fracc. I, Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo).

Es importante considerar la Norma Oficial Mexicana NOM-019-STPS-2011 relativa a la constitución, integración, organización y funcionamiento de las comisiones de seguridad e higiene, las cuales deben existir en el centro de trabajo, esta comisión tiene el objetivo de coordinar revisiones a las condiciones de seguridad así como de higiene en que se encuentra la empresa.

Mixed Commission of Health and Safety with regard to Covid-19

Therefore, it is important to have preventive measures in place and to be aware of the guidelines indicated to us by the competent authorities (the Secretariat of Health, the World Health Organization, etc.) [in Spanish: la Secretaría de Salud and la Organización Mundial de la Salud respectively].

What is the function of the Health and Safety Commission?

To prevent and ensure that no work accidents occur, to propose preventive measures, as well as to investigate the causes of accidents and workplace illnesses, and to enforce compliance with the same.

Each company must have a mixed commission of health and safety that must be comprised of an equal number of representatives from both the employees and the employer, since it is the responsibility of every employer to form an established body, and each employee is potentially exposed to a work-related accident or illness (Articles. 509, Federal Labor Act; 7, Section. IV, and 45, Section. I, the Federal Regulation on Occupational Safety and Hygiene [in Spanish: el Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo]).

It is important to consider the Official Mexican Standard [in Spanish: la Norma Oficial Mexicana], NOM-019-STPS-2011, relating to the formation, integration, organization, and operation of the health and safety commissions which must be in the workplace. The objective of this commission is to coordinate reviews of safety conditions, as well as those related to health that are present in the company.



Una Comisión Mixta de Seguridad e Higiene podrá proponer medidas adicionales para prevenir cualquier riesgo de contagio de COVID-19 entre los trabajadores.

El Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) presentó los criterios bajo los cuales se calificará como enfermedad de trabajo al COVID-19, para los trabajadores que están expuestos en primera línea (sector salud), también para todos aquellos que continúan laborando al encontrarse en sectores prioritarios de las actividades económicas.

Una vez que sea declarado como enfermedad de trabajo, se deberá cubrir el pago de incapacidad a 100% a partir del día uno, considerando el salario base de cotización. En el caso de ser por enfermedad general se paga 60% del salario a partir del cuarto día.

En la circular No. 09 90 01300000/2020, el IMSS detalló el procedimiento que deberán seguir en medicina del trabajo para determinar la infección del coronavirus como enfermedad del trabajo, tomando en cuenta las actividades que establecieron las autoridades de la Secretaría de Salud como son las unidades de primero, segundo y tercer nivel de atención y en general los integrantes del equipo de salud del sector público y privado en los cuales se encuentran: médicos, enfermeras, de los servicios auxiliares de diagnóstico (laboratorio y gabinete), asistentes médicos, de trabajo social, terapia respiratoria y dietología, servicio de intendencia, auxiliares del servicio de patología y cualquier otro puesto de trabajo que tenga contacto con pacientes en los servicios de consulta externa, urgencias, admisión continua y terapia intensiva”.

En los puestos que se demuestre que el trabajador

A Mixed Commission of Health and Safety will propose additional measures to prevent any risk of COVID-19 infection among employees.

The Mexican Social Security Institute [in Spanish: IMSS], revealed the guidelines under which COVID-19 will be designated as a work-related illness, and for those frontline workers who are exposed (health sector); as well as those who continue working in priority sectors with economic activities.

Once it is declared a work-related illness, the disability payment must be covered 100% from day one, taking into consideration the daily contribution wage. If it is a general illness, 60% of the salary is paid from the fourth day on.

In circular No. 09 90 01300000/2020, the Mexican Social Security Institute explains in detail the procedure that must be followed in occupational medicine, in order to define the coronavirus infection as a work-related illness, considering the activities established by the authorities in the Secretariat of Health, as they are primary, secondary, and tertiary levels of attention, and in general healthcare team members from the public and private sector, who are: doctors and nurses from diagnostic ancillary services (laboratory and departments), physician assistant, those performing social work, respiratory therapy and dietetics, janitorial services, pathology service assistants, and any other job that has contact with patients in outpatient services, emergency room, rolling admissions, and intensive care”.

This also applies to those jobs in which the worker was exposed to infection from the coronavirus in the performance of his/her duties, that is, “they are at greater risk of infection than the general population,



estuvo expuesto a la infección del coronavirus en el ejercicio o con motivo de su trabajo, es decir, que “cuenten con mayor riesgo de contagio que el de la población general, sobre todo si se desempeñan en actividad laboral esencial”, como periodistas, personal de supermercados, farmacias, limpieza y demás actividades consideradas como esenciales.

Esta medida, significará para los patrones que se eleve el grado de riesgo con el que se determina la cuota que debe cubrir por cada trabajador, y ello podría significar un incremento de 1 por ciento.

Asimismo, el trabajador requiere: que presente el criterio en caso confirmado, sólo durante la fase 1 y 2 de la epidemia; además, se considera enfermedad de trabajo si se demuestra que el trabajador estuvo expuesto en ejercicio o con motivo de su trabajo a alguna persona con coronavirus; en caso de duda se considerará lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo.

Hace algunas semanas el IMSS también emitió lineamientos para gestionar de manera digital todos los trámites de los derechohabientes que hayan sido infectados con SARS-CoV-2 (el virus que produce la enfermedad COVID-19), evitando desplazamientos y contactos para prevenir el contagio de la enfermedad.

Es recomendable sesionar la Comisión mixta de seguridad e higiene durante esta contingencia de manera frecuente para documentar los casos que se identifiquen y establecer las nuevas medidas necesarias para evitar la propagación del virus y esto conlleve un incremento en la prima de riesgos de trabajo.

especially if they perform an essential work-related activity”, such as journalists, supermarket, pharmacy, and cleaning personnel, and other activities deemed essential.

This measure will mean an elevated degree of risk for employers when determining the contributions that must be covered for each employee, which could imply a 1% increase.

Moreover, an employee requires: that a medical opinion be filed that confirms the case, and only during phase 1 and 2 of the epidemic. In addition, it is considered a work-related illness if it is shown that the employee was exposed during the performance of his/her work, or if there is a work-related reason from another person with the coronavirus. In case of any reasonable doubt, it will be determined by the provisions in the Federal Labor Act [in Spanish: la Ley Federal del Trabajo].

Several weeks ago, the Mexican Social Security Institute (IMSS), also issued guidelines for digitally processing all documents for eligible individuals who may have been infected with SARS-CoV-2 (the virus that produces the COVID-19 illness), thereby avoiding displacement and contacts for preventing the spreading of the disease.

It is advisable to hold frequently a session of the Mixed Commission of Health and Safety during this contingency, in order to document the identified cases and to establish new necessary measures for avoiding the propagation of the virus, which will entail an increase in the work hazard insurance premium.