



Aumento de Salario Mínimo General 2020

El pasado 16 de diciembre de 2019 fue emitida la resolución por la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos un aumento del 20% al Salario Mínimo General para el área denominada “Resto del País” de \$102.68 a \$123.22 pesos aplicables a partir del 1ro de enero de 2020, este aumento se integró a partir del Salario Mínimo General actual más la suma de 14.67 pesos obtenido a través del Monto Independiente de Recuperación (MIR) y el 5% de factor inflacionario, con la finalidad de rescatar el poder adquisitivo de las y los trabajadores.

Para la Zona Libre de la Frontera Norte el salario mínimo general se fija de \$176.22 a \$185.56 pesos por jornada diaria, incrementando un 5% correspondiente a la actuación por factor inflacionario.

A continuación, se muestran los Estados y Municipios que forman parte de la Zona Fronteriza:

Baja California	Sonora	Chihuahua	Coahuila de Zaragoza	Nuevo León	Tamaulipas
Ensenada	San Luis Río Colorado	Janos	Ocampo	Anáhuac	Nuevo Laredo
Playas de Rosarito	Puerto Peñasco	Ascensión	Acuña		Guerrero
Tijuana	General Plutarco Elías Calles	Juárez	Zaragoza		Mier
Tecate	Caborca	Práxedes G. Guerrero	Jiménez		Miguel Alemán
Mexicali	Altar	Guadalupe	Piedras Negras		Camargo
	Sáric	Coyame del Sotol	Nava		Gustavo Díaz Ordaz
	Nogales	Ojinaga	Guerrero		Reynosa
	Santa Cruz	Manuel Benavides	Hidalgo		Río Bravo
	Cananea				Valle Hermoso
	Naco				Matamoros
	Agua Prieta				

Sugerimos realizar una revisión de sus tabuladores salariales para ver si son afectados por esta situación.

Los Salarios Mínimos aún no están publicados en el Diario Oficial de la Federación, los cuales serán publicados a finales de 2019 y pudieran surgir pequeñas modificaciones a los mismos.

Si tiene alguna duda o necesita asesoría al respecto no dude en contactarnos: contact@payrollplus.mx

AVISO IMPORTANTE: Este boletín ha sido preparado por Payroll Plus MX para nuestros clientes y asociados profesionales. Este documento se refiere únicamente a la ley mexicana. A pesar de que se ha hecho un esfuerzo para asegurar la precisión de este documento, no podemos aceptar responsabilidad por errores u omisiones, sin importar su causa. La información contenida en esta publicación no debe ser tomada como una opinión y no debe ser considerada como sustituto de una asesoría profesional específica sobre casos particulares. Los autores de Payroll Plus MX no asumen responsabilidad alguna por pérdidas ocasionadas a personas que actúen o se abstengan de actuar como resultado del material de este documento. Si necesita asesoría con relación a problemas individuales o cualquier otra asistencia profesional, nos dará mucho gusto proporcionársela. **IMPORTANT DISCLAIMER:** This document has been prepared by Payroll Plus MX for our clients and professional associates. This document only refers to Mexican law. While every effort has been made to ensure accuracy, no responsibility can be accepted for errors or omissions, however caused. The information contained in this document should not be relied on as advice and should not be regarded as a substitute for detailed advice in individual cases. No responsibility for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of material in this document is accepted by the authors or Payroll Plus MX. If advice concerning individual problems or other expert assistance is required, we would be pleased to oblige.



Increase in the General Minimum Wage 2020

On December 16, 2019 an amendment was issued by the National Minimum Wage Commission for a 20% increase in the General Minimum Wage for the area known as: "The Rest of the Country" from \$102.68 to \$123.22 pesos, which is applicable from January 01, 2020. This increase is assimilated based on the current General Minimum Wage, in addition to the 14.67 pesos obtained through the Independent Recovery Amount [in Spanish: MIR], and a 5% inflation factor; in order to preserve the purchasing power of the workers.

For the Northern Border Free Zone the General Minimum Wage is set from \$176.22 to \$185.56 pesos for a working day, increasing 5% pertaining to the behavior of inflation.

The following shows the States and Municipalities that comprise the Border Area:

Baja California	Sonora	Chihuahua	Coahuila de Zaragoza	Nuevo León	Tamaulipas
Ensenada	San Luis Río Colorado	Janos	Ocampo	Anáhuac	Nuevo Laredo
Playas de Rosarito	Puerto Peñasco	Ascensión	Acuña		Guerrero
Tijuana	General Plutarco Elías Calles	Juárez	Zaragoza		Mier
Tecate	Caborca	Práxedes G. Guerrero	Jiménez		Miguel Alemán
Mexicali	Altar	Guadalupe	Piedras Negras		Camargo
	Sáric	Coyame del Sotol	Nava		Gustavo Díaz Ordaz
	Nogales	Ojinaga	Guerrero		Reynosa
	Santa Cruz	Manuel Benavides	Hidalgo		Río Bravo
	Cananea				Valle Hermoso
	Naco				Matamoros
	Agua Prieta				

We suggest that you review your salary schedules to see whether you are affected by this situation.

The Minimum Wage has still not been published in the Official Gazette of the Federation, and it will be issued at the end of 2019. There might be minor modifications to the same.

If you need a consult or have any question, please do not hesitate to contact us: contact@payrollplus.mx

AVISO IMPORTANTE: Este boletín ha sido preparado por Payroll Plus MX para nuestros clientes y asociados profesionales. Este documento se refiere únicamente a la ley mexicana. A pesar de que se ha hecho un esfuerzo para asegurar la precisión de este documento, no podemos aceptar responsabilidad por errores u omisiones, sin importar su causa. La información contenida en esta publicación no debe ser tomada como una opinión y no debe ser considerada como sustituto de una asesoría profesional específica sobre casos particulares. Los autores de Payroll Plus MX no asumen responsabilidad alguna por pérdidas ocasionadas a personas que actúen o se abstengan de actuar como resultado del material de este documento. Si necesita asesoría con relación a problemas individuales o cualquier otra asistencia profesional, nos dará mucho gusto proporcionársela. **IMPORTANT DISCLAIMER:** This document has been prepared by Payroll Plus MX for our clients and professional associates. This document only refers to Mexican law. While every effort has been made to ensure accuracy, no responsibility can be accepted for errors or omissions, however caused. The information contained in this document should not be relied on as advice and should not be regarded as a substitute for detailed advice in individual cases. No responsibility for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of material in this document is accepted by the authors or Payroll Plus MX. If advice concerning individual problems or other expert assistance is required, we would be pleased to oblige.