

## Informative Declaration of the Employment Subsidy for the year 2017

Resulting from the elimination of the obligation to present information on the perceptions and withholdings (salaries and wages) of employees during 2017, in the Multiple Informative Return (DIM in Spanish), some taxpayers have lost sight of the fact that it is still mandatory to inform the authorities by no later than February 15<sup>th</sup> 2018, of the amounts that have been paid to their employees as a subsidy to employment during 2017, identifying by employee the following information:

- Overall income earned by the employee which served as the basis for determining the subsidy to employment that was paid.
- Amount of the subsidy to employment.

The aforementioned point is one of the requirements for the accreditation of the subsidy to employment against the Income Tax in their charge or that of withholdings made to third parties.

However, the authorities have not established the means or application that need to be used to present this information. Our recommendation is to present it through “mi Portal” as a clarification on the SAT page, or through a written request presented in person at the offices of the Tax Administration Service. This measure is suggested in order to avoid jeopardizing the accreditation of these amounts made during 2017.

We expect the authorities to issue a statement or disposition, exempting from this obligation those taxpayers who have credited the amounts given to their employees for subsidy to employment during the year 2017, considering that this information is already contained in the payroll CFDI (Digital Invoice).

## Declaración Informativa del Subsidio al empleo por el ejercicio del 2017.

Derivado de la eliminación de la obligación de presentar información de las percepciones y retenciones (sueldos y salarios) efectuadas a los trabajadores durante 2017, en la Declaración Informativa Múltiple (DIM), algunos contribuyentes han perdido de vista que aún resulta obligatorio informar ante las autoridades fiscales a más tardar el 15 de febrero de 2018, las cantidades que hayan entregado a sus trabajadores por concepto de subsidio al empleo durante 2017, identificando por trabajador la siguiente información :

- Total, de ingresos obtenidos por el trabajador que sirvió de base para la determinación del subsidio al empleo que se le pagó.
- Monto del subsidio al empleo.

Lo anterior, es uno de los requisitos para el acreditamiento del subsidio al empleo contra el Impuesto Sobre la Renta a su cargo o del retenido a terceros.

Sin embargo, la autoridad no ha establecido el medio o aplicativo que se debe utilizar para presentar esta información. Nuestra recomendación es presentarla mediante mi Portal como una aclaración en la página del SAT, o a través de un escrito libre de forma presencial ante las oficinas del Servicio de Administración Tributaria. Esta medida sugerida es para no poner en riesgo el acreditamiento realizado durante 2017 de estas cantidades.

Esperamos que la autoridad emita comunicado o disposición expresa, en la cual exima de esta obligación a los contribuyentes que hayan acreditado las cantidades entregadas a sus trabajadores por subsidio al empleo durante el ejercicio 2017, considerando que esta

# Payroll Plus<sup>®</sup> MX

**Simplifying Payroll Across Mexico<sup>®</sup>**

Tax Department /  
Departamento de Impuestos

Newsletter / Boletín informativo No. 03  
February / Febrero 2018

For us it is very important to keep you informed about the current tax obligations of taxpayers in Mexico in order to provide the necessary support to carry out compliance timely and in due form, and thus avoid any sanction by the authorities.

We can gladly help you meet this new obligation.

We remain at your service.

información ya está contenida en los CFDI (Comprobante Fiscal Digital por Internet) de nómina.

Para nosotros es muy importante mantenerlos informados respecto de las obligaciones fiscales actuales de las compañías contribuyentes en México, esto con la finalidad de brindarles el soporte necesario para llevar a cabo su cumplimiento en tiempo y forma, y así evitar cualquier sanción por parte de la autoridad.

Con gusto podemos ayudarles a cumplir con esta nueva obligación.

Quedamos a sus órdenes

**IMPORTANT DISCLAIMER:** This document has been prepared by Payroll Plus MX for our clients and professional associates. This document only refers to Mexican law. While every effort has been made to ensure accuracy, no responsibility can be accepted for errors or omissions, however caused. The information contained in this document should not be relied on as advice and should not be regarded as a substitute for detailed advice in individual cases. No responsibility for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of material in this document is accepted by the authors or Payroll Plus MX. If advice concerning individual problems or other expert assistance is required, we would be pleased to oblige.

**AVISO IMPORTANTE:** Este boletín ha sido preparado por Payroll Plus MX para nuestros clientes y asociados profesionales. Este documento se refiere únicamente a la ley mexicana. A pesar de que se ha hecho un esfuerzo para asegurar la precisión de este documento, no podemos aceptar responsabilidad por errores u omisiones, sin importar su causa. La información contenida en esta publicación no debe ser tomada como una opinión y no debe ser considerada como sustituto de una asesoría profesional específica sobre casos particulares. Los autores de Payroll Plus MX no asumen responsabilidad alguna por pérdidas ocasionadas a personas que actúen o se abstengan de actuar como resultado del material de este documento. Si necesita asesoría con relación a problemas individuales o cualquier otra asistencia profesional, nos dará mucho gusto proporcionársela.