

Facility for the issuance of payroll receipt with new updates in 2017

Pursuant to the applicability as of January 1, 2017 of the new complement version 1.2 of the payroll Internet Digital Tax Receipt (Comprobante Fiscal Digital por Internet (CFDI)), taxpayers shall use this new version for their payroll.

However, on December, the Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Tax and Treasury Department) through the Servicio de Administración Tributaria (SAT) (Tax Administration Service) informed that employers have until March 31, 2017 to update the systems for the issuance of the payroll receipt with the latest 1.2 version, therefore, during the first quarter of 2017, they may continue to use previous version 1.1.

It is important to mention that taxpayers using this facility, no later than April 1, 2017, shall issue payroll receipts again, this time with the corresponding updates.

Please contact us if you have any questions or comments.

Facilidad para la emisión del recibo de nómina con nuevas actualizaciones en 2017

De conformidad con la entrada en vigor a partir del 1ro de enero del 2017 del nuevo complemento versión 1.2 del Comprobante Fiscal Digital por Internet de nómina (CFDI), los contribuyentes deberán realizar el timbrado de sus nóminas con esta nueva versión.

Sin embargo, el pasado mes de diciembre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, a través del Servicio de Administración Tributaria (SAT), informó que los patrones tendrán hasta el 31 de marzo de 2017 para actualizar sus sistemas para la emisión del recibo de nómina con la última versión 1.2, por lo que, durante el primer trimestre del 2017, podrán seguir utilizar la versión 1.1 anterior.

Es importante mencionar, que los contribuyentes que utilicen esta facilidad, a más tardar el 1 de abril de 2017 deberán volver a emitir sus recibos de nóminas, ahora con las actualizaciones correspondientes.

Quedamos a sus órdenes.

IMPORTANT DISCLAIMER: This document has been prepared by Payroll Plus MX for our clients and professional associates. This document only refers to Mexican law. While every effort has been made to ensure accuracy, no responsibility can be accepted for errors or omissions, however caused. The information contained in this document should not be relied on as advice and should not be regarded as a substitute for detailed advice in individual cases. No responsibility for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of material in this document is accepted by the authors or Payroll Plus MX. If advice concerning individual problems or other expert assistance is required, we would be pleased to oblige.

AVISO IMPORTANTE: Este boletín ha sido preparado por Payroll Plus MX para nuestros clientes y asociados profesionales. Este documento se refiere únicamente a la ley mexicana. A pesar de que se ha hecho un esfuerzo para asegurar la precisión de este documento, no podemos aceptar responsabilidad por errores u omisiones, sin importar su causa. La información contenida en esta publicación no debe ser tomada como una opinión y no debe ser considerada como sustituto de una asesoría profesional específica sobre casos particulares. Los autores de Payroll Plus MX no asumen responsabilidad alguna por pérdidas ocasionadas a personas que actúen o se abstengan de actuar como resultado del material de este documento. Si necesita asesoría con relación a problemas individuales o cualquier otra asistencia profesional, nos dará mucho gusto proporcionársela.