



Iniciativa de reforma al sistema de pensiones para el retiro en México.

El 22 de Julio de 2020, el gobierno de México dio a conocer que enviará al H. Congreso una iniciativa de reforma a la Ley del Seguro Social donde se busca fortalecer el sistema de pensiones para el retiro de los trabajadores.

El objetivo de la reforma es incrementar el valor de la pensión mínima garantizada, así como hacer más accesible el derecho a la misma para los trabajadores. Esto se lograría considerando los siguientes cambios:

1.- Incremento en las aportaciones para el retiro de los trabajadores.

Actualmente las aportaciones tripartitas destinadas al retiro ascienden al 6.5% del salario de los trabajadores, desglosadas de la siguiente manera:

- 5.15% - aportado por el patrón
- 1.125% - aportado por el trabajador
- 0.225% - aportado por el gobierno

La iniciativa de reforma busca incrementar los porcentajes aportados por el patrón, mientras que la aportación del gobierno estará segmentada de acuerdo con el nivel de ingreso de los trabajadores, quedando de la siguiente manera:

- 5.15% hasta 13.875% - aportado por el patrón (ingresos desde 1 salario mínimo hasta 25 UMAS)
- 1.125% - aportado por el trabajador
- 8.724% hasta 1.798% - aportado por el gobierno (ingreso desde 1 salario mínimo hasta 4 UMAS)

Las aportaciones de los trabajadores no se modifican y el incremento en los porcentajes sería paulatino a lo largo de un periodo de 8 años. Es importante precisar que la aportación gubernamental será mayor cuando el ingreso del trabajador sea menor.

Initiative to reform the retirement system in Mexico.

On July 22, 2020, the Mexican government announced that it would send to Congress an initiative to reform the Social Security Law [in Spanish: la Ley del Seguro Social], seeking to strengthen the workers' retirement pension system.

The goal of this reform is to increase the guaranteed minimum amount of the retirement pension, as well as to make the right to it more accessible for workers; this would be achieved by taking into consideration the following changes:

1.- Increase in the contributions to the worker's retirement fund.

Currently, tripartite contributions allocated for retirement pensions amount to 6.5% of the workers' wages, broken down as follows:

- 5.15% - contributed by the employer
- 1.125% - contributed by the worker
- 0.225% - contributed by the government

The reform initiative seeks to increase the percentages contributed by the employer and the contribution of the government will be segmented according to the workers' income level, as follows:

- 5.15% to 13.875% - contributed by the employer (income from 1 minimum wage to 25 UMA's)
- 1.125% - contributed by the worker
- 8.724% to 1.798% - contributed by the government (income from 1 minimum wage to 4 UMA's)

Workers' contributions are not modified, and the percentages will gradually increase over an eight-year period. It is important to point out that the government's contribution will be higher when the worker's income is lower.

2.- Reducción en el número de semanas cotizadas para ser acreedor a una pensión por retiro.

Actualmente para que un trabajador tenga derecho a una pensión por retiro debe, entre otros requisitos, cumplir con un total de 1,250 semanas cotizadas. La reforma en este punto sería disminuir el número de semanas cotizadas a 750 y, a lo largo dentro de un periodo de 10 años, elevarlas gradualmente hasta 1,000 semanas cotizadas.

Con esto se busca que más personas tengan acceso a una pensión de retiro.

3.- Elevar el monto de una pensión mínima garantizada

La pensión mínima garantizada hoy en día es de \$3,289 pesos mensuales en promedio. La iniciativa de reforma propone un incremento con base en la edad, semanas cotizadas y salario base de cotización de los trabajadores para que en promedio sea de \$4,345 pesos mensuales.

Estos serían los tres puntos clave de la reforma. Es importante hacer énfasis que esto es parte de la iniciativa, misma que tiene que ser aprobada para iniciar con su aplicación. En Payroll Plus MX le comunicaremos puntualmente las actualizaciones a esta iniciativa misma que consideramos tendrá alto impacto tanto en el sector patronal como para los trabajadores en México.

2.- Reduction in the number of quoted weeks to qualify for a retirement pension.

Currently, for a worker to be entitled to a retirement pension, he/she must, among other requisites, have a total of 1,250 quoted weeks. The modification to this requirement would reduce the number of quoted weeks to 750 and, in a ten-year period, would gradually increase to 1,000 quoted weeks.

With this, the government seeks to give more people access to a retirement pension.

3.- Increase the amount of the guaranteed minimum retirement pension.

Today, the minimum guaranteed retirement pension is MXN 3,289.00 per month on average. The reform initiative proposes an increase based on age, the number of quoted weeks, and the base salary of the workers that, on average, is MXN 4,345.00 per month.

These are the three key items of the reform. It is important to emphasize that this is part of an initiative that must be approved before its implementation. At Payroll Plus MX, we will keep you updated on this initiative, which we consider will have a significant impact on both employers and workers in Mexico.