



Aumento de incapacidad laboral por maternidad en México

El pasado mes de septiembre, el Senado de la República aprobó la iniciativa que modifica el artículo 170 de la Ley Federal del Trabajo, con la finalidad de extender el periodo de incapacidad laboral por maternidad, acorde con el convenio C-183 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Esta iniciativa tiene la finalidad de garantizar y mejorar las condiciones y derechos de las madres trabajadoras.

Las modificaciones son las siguientes:

- I. Las madres mexicanas trabajadoras podrán disponer de 14 semanas de licencia laboral, cuentan con siete semanas antes y siete posteriores al parto.
- II. Las trabajadoras pueden transferir hasta cinco de las siete semanas de descanso previas para después del nacimiento, siempre que el médico responsable lo autorice.
- III. Si los hijos nacen con cualquier tipo de discapacidad o requieren atención médica hospitalaria, el periodo de incapacidad por maternidad podrá ser de hasta 14 semanas tras el nacimiento, siempre que se presente el certificado médico que acredite la discapacidad.

No obstante, el Instituto Mexicano del Seguro Social advirtió que la carga presupuestal podría representar 4,892 millones de pesos, por lo cual los legisladores destacan que las modificaciones cumplen con los parámetros y estándares internacionales, tomando en cuenta que su aplicación sea de forma ordenada y sin requerir modificaciones extraordinarias que puedan afectar el interés de las madres trabajadoras.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

Increase in maternity leave in Mexico

Last September, the Senate of the Republic approved the initiative to amend article 170 of the federal labor act, with the purpose of extending the maternity leave period, in accordance with agreement C-183 of the International Labor Organization (ILO).

This initiative aims to guarantee and improve the conditions and rights of working mothers.

Amendments are the following:

- I. Working Mexican mothers may have 14 weeks of maternity leave, seven weeks before and seven weeks after labor.
- II. Pregnant workers may transfer up to five of the seven weeks of maternity leave prior to delivery to until after the birth of the child, provided the attending doctor authorizes.
- III. If children are born with any type of disability and are in need of hospital medical attention, the maternity leave may be up to 14 weeks after birth, provided a medical certificate evidencing the disability is submitted.

However, the Mexican Social Security Institute warned of the budgetary burden four thousand 892 million pesos may represent, therefore legislators emphasize the fact that the amendments are in compliance with international standards and parameters, taking into account the application thereof shall be in an orderly manner and without the need for special amendments that could affect the interest of working mothers.

Please contact us if you have any questions or need any clarification in this regard.