

New date for consulting information in the subcontracted employment application.

On May 25, the Tax Administration Service (SAT) announced, through the second draft of the Second Resolution of Modifications to the Miscellaneous Fiscal Resolution for 2018, a new date for the contracting parties of labor subcontracting services to consult the information authorized by the contractor as of the last day of the month immediately following the month required to be consulted.

In addition, from January to August 2018 and the following months, the contracting party will be able to carry out the query by using the computer application offered by the SAT for the compliance with employment subcontracting matters, as of the last day of September 2018.

Those taxpayers who will not carry out subcontracting activities in 2018 may submit the Notice of Compliance with the obligations for fiscal year 2017, no later than September 30, 2018.

Do not hesitate to contact us if you have any doubts or need clarification on this subject.

Nuevo plazo para la consulta de información del aplicativo de subcontratación laboral

El pasado 25 de mayo, el Servicio de Administración Tributaria (SAT,) dio a conocer mediante el Segundo Anteproyecto de Segunda Resolución de Modificaciones a la Resolución Miscelánea Fiscal para 2018, una nueva fecha para que los contratantes de servicios de subcontratación laboral, puedan consultar la información autorizada por el contratista a partir del último día del mes inmediato posterior al mes que se requiera consultar.

Además, por los meses enero a agosto 2018 y sucesivos, el contratante podrá realizar la consulta mediante el uso del aplicativo informático del SAT para el cumplimiento en materia de subcontratación laboral, a partir del último día del mes de septiembre de 2018.

Aquellos contribuyentes que en 2018 no vayan a realizar actividades de subcontratación podrán presentar el Aviso de cumplimiento de las obligaciones del ejercicio de 2017, a más tardar el 30 de septiembre de 2018.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o aclaración al respecto.

IMPORTANT DISCLAIMER: This document has been prepared by Payroll Plus MX for our clients and professional associates. This document only refers to Mexican law. While every effort has been made to ensure accuracy, no responsibility can be accepted for errors or omissions, however caused. The information contained in this document should not be relied on as advice and should not be regarded as a substitute for detailed advice in individual cases. No responsibility for any loss occasioned to any person acting or refraining from action as a result of material in this document is accepted by the authors or Payroll Plus MX. If advice concerning individual problems or other expert assistance is required, we would be pleased to oblige.

AVISO IMPORTANTE: Este boletín ha sido preparado por Payroll Plus MX para nuestros clientes y asociados profesionales. Este documento se refiere únicamente a la ley mexicana. A pesar de que se ha hecho un esfuerzo para asegurar la precisión de este documento, no podemos aceptar responsabilidad por errores u omisiones, sin importar su causa. La información contenida en esta publicación no debe ser tomada como una opinión y no debe ser considerada como sustituto de una asesoría profesional específica sobre casos particulares. Los autores de Payroll Plus MX no asumen responsabilidad alguna por pérdidas ocasionadas a personas que actúen o se abstengan de actuar como resultado del material de este documento. Si necesita asesoría con relación a problemas individuales o cualquier otra asistencia profesional, nos dará mucho gusto proporcionársela.